

Temat: Jak budować zespół, któremu chce się angażować?

Jak tworzyć środowisko pracy, w którym pracownicy chcą się rozwijać, współpracować i brać odpowiedzialność.

Dla kogo?

Warsztat skierowany jest do kadry zarządzającej bibliotek publicznych w woj. warmińsko-mazurskim, w szczególności do osób, które od niedawna pełnią funkcje kierownicze lub są na etapie budowania własnego stylu zarządzania zespołem.

Zapraszamy osoby, które chcą świadomie rozwijać swoje kompetencje leaderskie oraz poszukują praktycznych rozwiązań wspierających budowanie zaangażowanego zespołu.

Grupa szkoleniowa: max 15 osób.

Program szkolenia:

Podczas warsztatu uczestnicy:

- poznają czynniki, które wpływają na zaangażowanie pracowników,
- dowiedzą się, jaką rolę odgrywa lider w budowaniu motywacji i poczucia odpowiedzialności,
- poznają sposoby doceniania pracowników, które wzmacniają zaangażowanie i nie wymagają dodatkowych środków finansowych,
- zastanowią się, jak prowadzić dialog z zespołem oraz włączać pracowników w podejmowanie decyzji,
- poznają narzędzia wspierające budowanie atmosfery zaufania i współpracy,
- opracują własny plan wdrożenia wybranych rozwiązań w codziennej pracy.

Warsztat prowadzony będzie metodami aktywnymi – z wykorzystaniem ćwiczeń indywidualnych, pracy w parach i grupach, dyskusji oraz analizy sytuacji z praktyki zarządzania biblioteką.

Termin szkolenia, miejsce:

Termin: 23.07.2026, godz. 10:00-14:00

Miejsce: WBP w Olsztynie, 1 Maja 5, s. 109

Warunki finansowe:

Szkolenie jest bezpłatne.



Osoba prowadząca:

Monika Górecka – Kierowniczka Działu Instrukcyjno-Szkoleniowego Wojewódzkiej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Gdańsku. Od kilkunastu lat współpracuje z bibliotekami publicznymi województwa pomorskiego, wspierając dyrektorów i kierowników w rozwoju kompetencji, organizacji pracy oraz realizacji przedsięwzięć rozwojowych. Na co dzień zarządza zespołem i organizuje szkolenia oraz konferencje dla kadry bibliotekarskiej.

W 2023 roku pełniła obowiązki Zastępcy Dyrektora ds. Merytorycznych Wojewódzkiej i Miejskiej Biblioteki Publicznej w Gdańsku, zdobywając doświadczenie w zarządzaniu instytucją kultury. Absolwentka studiów podyplomowych Psychologia Przywództwa na Uniwersytecie SWPS oraz uczestniczka kursu trenerskiego Fundacji Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego. W swojej pracy łączy wiedzę z zakresu psychologii przywództwa z praktyką zarządzania zespołem. Wierzy, że rolą lidera nie jest motywowanie ludzi, lecz tworzenie środowiska pracy, w którym pracownikom chce się angażować, rozwijać i współpracować.

Tryb zgłoszeń:

Zgłoszenie polega na wysłaniu formularza on-line.
Ostateczny termin nadsyłania zgłoszeń – 20.07.2026 r.