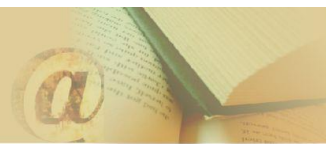


OFERTA SZKOLENIOWA WOJEWÓDZKIEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ W OLSZTYNIE



Temat: Zarządzanie różnorodnością, przeprowadzenie zmian i transformacji w organizacjach

Dla kogo?

Szkolenie realizowane w ramach projektu „Tradycyjnie – innowacyjnie!” skierowane jest do kadry zarządzającej bibliotek publicznych z województwa warmińsko-mazurskiego.

Grupa szkoleniowa: **max 20 osób.**

Program szkolenia:

1. Jak zarządzać różnorodnością w zespole i na zewnątrz organizacji:

- Różnorodność stylów społecznych – jak współpracować ze stylami odmiennymi od naszych?
- Różnorodność pokoleniowa – jak zarządzać zespołem, w którym pracują osoby od „Pokolenia Baby boomersów” po „Pokolenie Z”?
- Inne płaszczyzny różnorodności jakie napotkacie i jak sobie z nimi radzić?

2. Przeprowadzenie zmian i transformacji w organizacjach:

- potrzeby pracowniczek/-ów a potrzeby organizacji?
- opór w zmianie - jak go „zaopiekować”
- słuchanie włączające – wspólny „Kąg Marzeń” i inne narzędzia z aborygeńskiej metodologii Dragon Dreamingu

3. Rola informacji zwrotnej oraz rozmów rozwojowych w przeprowadzaniu zmian i transformacji w organizacjach.

Termin szkolenia, miejsce:

Termin: **5.11.2024 r., godz. 9:00-13:00**

Miejsce: **platforma ZOOM**

Warunki finansowe:

Szkolenie jest bezpłatne.

Osoba prowadząca:

Małgorzata Jasnoch – twórczyni i Prezesa Inkubatora Przedsiębiorczości Starter oraz twórczyni i Członkini Zarządu spółki TEAL, charyzmatyczna menedżerka, doświadczona mentorka, a także energetyczna trenerka biznesu realizująca projekty rozwojowe m.in. rozwijania umiejętności menedżerskich i dbania o energię osobistą.

Tryb zgłoszeń:

Zgłoszenie polega na wysłaniu **formularza on-line**.

Ostateczny termin nadsyłania zgłoszeń – **4.11.2024 r.**

Projekt "Tradycyjnie - innowacyjnie!" jest realizowany przez Wojewódzką Bibliotekę Publiczną w Olsztynie w ramach programu KPO - Krajowy Plan Odbudowy.



Rzeczpospolita
Polska

Sfinansowane przez
Unię Europejską
NextGenerationEU

